



COMUNE DI GORNO

Provincia di Bergamo

ORIGINALE

Codice Ente 10119

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

NR. 3 DEL 20.01.2021

OGGETTO: RINNOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

L'anno **duemilaventuno** addì **venti** del mese di **gennaio**, alle ore **18,30**, presso il Palazzo Comunale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Calegari Giampiero	SINDACO	Presente
Fabrello Luca	VICESINDACO	Presente
Carobbio Anna	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 3 Totale assenti 0

Partecipa all'adunanza il Vice Segretario Comunale Dott. Salvatore Alletto, stante l'impedimento del Segretario Comunale reggente, dott.ssa Leandra Saia, per compiti istituzionali presso altri enti, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor Giampiero Calegari, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "COMITATO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (C.U.G.) che costituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- il predetto Comitato è formato da:
 - ✓ un componente effettivo, designato a ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del decreto legislativo 165/2001;
 - ✓ un componente effettivo, nominato dall'Amministrazione Comunale.
 - ✓ il presidente designato dall'Amministrazione;
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consente il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;
- con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 44 del 11.04.2018 veniva costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che necessita di rinnovo;

VISTA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità del 26.06.2019, recante "misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", che ha sostituito la direttiva 23.05.2007, recante "misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" ed aggiornato gli indirizzi forniti con la direttiva 4.05.2001 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

PRESO ATTO che le organizzazioni Sindacali CISL e CGIL, invitati con comunicazione del 29.07.2020 prot. N. 4278 a comunicare il nominativo da designare all'interno di tale Comitato, non hanno espresso alcun nominativo;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

DELIBERA

1. di rinnovare, in attuazione dell'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come segue:
 - ✓ PRESIDENTE – Vice Segretario Comunale
 - ✓ RAPPRESENTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE – Graziana Vommaro
2. Di incaricare il Responsabile del Settore Segreteria per gli adempimenti inerenti e conseguenti, ivi compresa la consegna del presente atto a tutti i dipendenti interessati e la sua diffusione tramite il sito istituzionale del Comune di Gorno.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime sul presente atto parere favorevole di regolarità tecnica e di correttezza dell'azione amministrativa, a norma del combinato disposto dagli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del d. Lgs. 18-08-2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Gorno, li 20.01.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI

Dott. Luca Guerinoni

Fatto, letto e sottoscritto

IL SINDACO
Giampiero Calegari

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Salvatore Alletto

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.124 comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e dell'art. 32 comma 1 della L. 18/06/2009 n. 69, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune in data odierna ed ivi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Gorno, lì 3.02.2021

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Salvatore Alletto

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che della presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, viene data comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell' art. 125 comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000.

Gorno, lì

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Salvatore Alletto

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Gorno, lì

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Salvatore Alletto