



**COMUNE DI GORNO**  
Provincia di Bergamo

**COPIA**

Codice Ente 10119

**Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale**

**NR. 49 DEL 25-05-2022**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO  
DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNI 2022/2024**

L'anno **duemilaventidue** addì **venticinque** del mese di **maggio**, alle ore **18:00**, presso il Palazzo Comunale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

		<b>Presente / Assente</b>
Calegari Giampiero	Sindaco	Presente
Serturini Italo	Vice Sindaco	Assente
Zanotti Francesco	Assessore	Presente

Totale **PRESENTI:** 2 – **ASSENTI:** 1

Partecipa alla adunanza Il Vicesegretario Comunale Dott. Salvatore Alletto, stante l'impedimento del Reggente Dott.ssa Saia Leandra, per compiti istituzionali presso altri enti, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Giampiero Calegari, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 stabilisce in via definitiva i principi da applicarsi alle attività di programmazione, di previsione, di gestione, di rendicontazione e di investimento degli enti locali;
- in particolare, tale ordinamento sancisce la separazione tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, attribuite al Consiglio Comunale ed alla Giunta Comunale, e quelle di attività gestionale, di competenza della dirigenza, e ribadisce la volontà di affidare agli organi elettivi la definizione dei programmi e degli obiettivi ed ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;
- l'art. 109, comma 2, del citato T.U. stabilisce che, negli Enti privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di amministrazione e gestione possono essere attribuite ai dipendenti investiti della responsabilità di un servizio, a prescindere dalla qualifica funzionale posseduta;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42;

ACCERTATO che con decorrenza 01.01.2015 tutte le amministrazioni pubbliche devono conformare la propria gestione ai principi contabili contenuti nel citato decreto e nelle successive norme di attuazione, al fine di garantire il consolidamento e la trasparenza dei conti pubblici secondo le direttive dell'Unione Europea e l'adozione di sistemi informativi omogenei e interoperabili;

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che l'art. 10, comma 1, lett. a) del citato decreto n. 150 dispone l'adozione, da parte delle Pubbliche amministrazioni, di *un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori*;

DATO ATTO che all'articolo 169 comma 3 bis del D. Lgs. 267/2000 prevede per gli enti locali che il piano della performance viene unificato organicamente all'interno del PEG;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 25-01-2011 avente per oggetto: "Approvazione del regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 29-08-2018 con la quale è stato modificato il Regolamento sugli uffici ed i servizi;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 14-03-2022 con la quale è stata approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato per il periodo 2022/2024, contenente anche il programma triennale del fabbisogno di personale;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 14-03-2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

DATO ATTO CHE le aree di attività del comune di Gorno risultano essere n. 5;

RITENUTO di approvare il Piano della performance e Piano degli obiettivi di lavoro del personale dipendente per l'anno 2022;

RICHIAMATO l'articolo 18 bis del D. Lgs. 118/2011, il quale prevede che, al fine di consentire la comparazione dei bilanci, gli enti adottano un sistema di indicatori semplici, denominato «*Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio*» misurabili e riferiti ai programmi e agli altri aggregati del bilancio, costruiti secondo criteri e metodologie comuni.

Gli enti locali ed i loro enti e organismi strumentali allegano il "Piano" al bilancio di previsione o del budget di esercizio e del bilancio consuntivo o del bilancio di esercizio;

CONSIDERATO che il sistema comune di indicatori di risultato degli enti locali e dei loro enti ed organismi strumentali è definito con decreto del Ministero dell'interno, su proposta della Commissione sull'armonizzazione contabile degli enti territoriali. L'adozione del Piano di cui al comma 1 è obbligatoria a decorrere dall'esercizio successivo all'emanazione dei rispettivi decreti;

RICHIAMATO il Decreto del Ministero dell'Interno del 23 dicembre 2015, in base al quale l'adozione del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio di cui all'art. 18 bis del D. Lgs. 118/2011 è obbligatoria a partire dall'esercizio 2016, con riferimento al rendiconto 2016 ed al bilancio di previsione finanziario 2017-2019;

VISTA la proposta di Piano delle Performance e Piano degli obiettivi di lavoro del personale dipendente per l'anno 2022;

VISTI i pareri favorevoli, espressi dai Responsabili dei settori di competenza;

AD UNANIMITÀ di voti favorevoli resi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente deliberato.
2. Di approvare il Piano della Performance e degli obiettivi di lavoro del personale dipendente anni 2022-2024 ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. 150/99.
3. Di dare atto che il bilancio di previsione finanziario 2022/2024, è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 in data 14-03-2022.
4. Di dichiarare e rendere con successiva e separata votazione all'unanimità, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, al fine di rendere efficace sin da subito il presente piano.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime sul presente atto parere Favorevole di regolarità tecnica e di correttezza dell'azione amministrativa, a norma del combinato disposto dagli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del d. Lgs. 18-08-2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Gorno, li 25-05-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
*F.to Dott. Luca Guerinoni*

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime sul presente atto parere Favorevole di regolarità contabile e di correttezza dell'azione amministrativa, a norma del combinato disposto dagli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del d. Lgs. 18-08-2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Gorno, li 25-05-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO  
*F.to Dott. Luca Guerinoni*

Fatto, letto e sottoscritto

Sindaco  
F.to Giampiero Calegari

Il Vicesegretario Comunale  
F.to Dott. Salvatore Alletto

---

### ATTESTATO DI ESEGUIBILITA'

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata dichiarata **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Gorno, lì 25-05-2022

Il Vicesegretario Comunale  
F.to Dott. Salvatore Alletto

---

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.124 comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e dell'art. 32 comma 1 della L. 18/06/2009 n. 69, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune in data odierna ed ivi rimarrà consecutivamente fino al 04-06-2024.

Gorno, lì 20-05-2024

Il Vicesegretario Comunale  
F.to Dott. Salvatore Alletto

---

### COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che della presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, viene data comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell' art. 125 comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000.

Gorno, lì 20-05-2024

Il Vicesegretario Comunale  
Dott. Salvatore Alletto

---

### ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Il Vicesegretario Comunale  
Dott. Salvatore Alletto

---

*Copia conforme all'originale per uso amministrativo.*