



# COMUNE DI GORNO

Provincia di Bergamo

## TASSO DI ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GORNO MESE DI MARZO 2014

(La percentuale viene individuata rapportando il numero dei giorni di assenza medio per dipendente al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze vengono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo – malattia, ferie, permessi, congedo obbligatorio maternità, etc – Nei giorni lavorativi non vengono computati domenica e festivi)

| AREA/SERVIZIO   | N. DIPENDENTI | GIORNI DI ASSENZA | GIORNI LAVORATIVI NEL MESE | % DI ASSENZA MEDIA PRO CAPITE |
|-----------------|---------------|-------------------|----------------------------|-------------------------------|
| Affari Generali | 2             | 2                 | 26                         | 3,80%                         |
| Finanziaria     | 2             | 5                 | 26                         | 9,60%                         |
| Settore Tecnico | 3             | 13                | 26                         | 16,60%                        |

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GORNO MESE DI MARZO 2014

(La percentuale viene individuata rapportando il numero dei giorni di presenza medio pro capite al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nei gironi lavorativi non vengono computati domenica e festivi.

| AREA/SERVIZIO   | N. DIPENDENTI | GIORNI DI PRESENZA | GIORNI LAVORATIVI NEL MESE | % DI PRESENZA MEDIA PRO CAPITE |
|-----------------|---------------|--------------------|----------------------------|--------------------------------|
| Affari Generali | 2             | 50                 | 26                         | 96,20%                         |
| Finanziaria     | 2             | 5                  | 26                         | 90,40%                         |
| Settore Tecnico | 3             | 65                 | 26                         | 83,40%                         |

